PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

L'EPSM Caen est le principal établissement de santé mentale du CALVADOS, et fait partie du GHT Normandie-Centre, dont le CHU Côte de Nacre est l'établissement support. La capacité de l'établissement est de 320 lits et 239 places sanitaires, 48 lits MAS, 21 places SAMSAH. L'effectif est d'environ 1300 agents.

Sa zone d'intervention couvre les 2/3 du territoire départemental. L'EPSM a en charge 6 pôles de psychiatrie générale, 1 pôle de pédopsychiatrie, 1 service médico-psychologique régional, des structures et équipes spécialisées non sectorisées, et 4 structures médico-sociales (CSAPA, CAARUD, SAMSAH et MAS).

Le pôle Calvados Sud gère les deux secteurs de psychiatries adultes de Caen Sud et de Vire Evrecy. Ces secteurs proposent des soins en intra hospitalier (2 services d'admissions : Hélios et Vastel et 2 services de moyens longs séjours : Jamet 2 et Jamet 3), des soins en ambulatoire (4 CMP, 4 hôpitaux de jour et 3 équipes mobiles). Les secteurs travaillent en étroites collaboration avec les urgences des hôpitaux périphériques de Falaise et de Vire.

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : MEDIATEUR DE SANTE PAIR
Grade(s) correspondant(s) :

Localisation géographique : EPSM de Caen 15 Ter rue St-Ouen – 14012 CAEN CEDEX

Cycle de travail : 37h30 hebdomadaires (15 jours de RTT)

Organisation / Conditions d'exercices / Sujétions particulières : aménagement d'horaires selon besoins des usagers et du service

POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT

Liaisons hiérarchiques : Le médiateur de santé pair est placé(e) sous la responsabilité directe du médecin chef de pôle et du cadre supérieur de santé, sous l'autorité du directeur des soins, du directeur Général.

Liaisons fonctionnelles internes et externes : Relations avec l'ensemble de l'équipe pluriprofessionnelle et les partenaires du projet personnalisé du bénéficiaire

ACTIVITES DU METIER

Définition du métier : Le Médiateur de Santé-Pair (MSP) participe à l'accompagnement, au soutien et à l'orientation des personnes au sein d'une équipe professionnelle en s'appuyant sur son parcours personnel de rétablissement de troubles psychiques et son expérience des services de santé mentale.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Donner des conseils et partager son expérience auprès des usagers concernant la gestion de la maladie et du quotidien, en individuel ou en groupe.
- Susciter de l'espoir pour favoriser le parcours de rétablissement des patients et les engager dans l'action vis-à-vis de leur projet de vie.
- Intervenir en soutien du personnel soignant (en présence ou non de l'usager) pour donner des conseils de suivi, répondre aux craintes des usagers face aux soignants et favoriser l'adhésion aux

N° ENREGISTREMENT DRH

soins.

> Favoriser les liens avec les associations présentes sur les secteurs de psychiatrie adulte Caen Sud et Vire Evrecy, le conseil local de santé mentale de Vire (en constitution) et les usagers.
> Rencontrer les usagers et/ou leur entourage à leur domicile afin de participer activement à leur parcours de rétablissement et leur intégration dans la communauté. Etre une personne ressource et mettre en avant sa propre expérience pour aider à résoudre des difficultés du quotidien et faire le lien avec la symptomatologie.
> Participer aux différentes réunions. Les réunions cliniques dans les services afin d'apporter son savoir expérientiel aux soins et aux réunions institutionnelles afin d'exposer les retours d'usagers rencontrés.
> Former et informer toute personne concernant le métier de médiateur de santé pair et les concepts du rétablissement.
> Participer à des colloques et réaliser une veille documentaire
> Contribuer à la destigmatisation des troubles psychiques.

MISSIONS SPECIFIQUES :

> Les missions spécifiques seront établies avec la personne en fonction de son profil et de son expérience en regard du second médiateur de santé pair du pôle.

QUALIFICATIONS ET CONNAISSANCES REQUISES

Diplôme requis : Diplôme de niveau BTS, L2 ou équivalent
(cf https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199)
Permis B

Connaissances souhaitables :

- Connaissance des logiciels métiers : Cortexte, Via trajectoire
- Connaissance des logiciels bureautique : Word, Excel, Powerpoint

QUALITES ATTENDUES

- Discrétion professionnelle
- Esprit d'équipe
- Initiative
- Avoir un recul suffisant sur son parcours de rétablissement
- Pro Activité
- Accueil
- Avoir des capacités d'adaptation et d'autonomie

Date limite de dépôt de candidatures : le (*à indiquer par la DRH*)

Lettre de motivation et CV à adresser à :

M. Yvan LE GUEN
Directeur des Ressources Humaines
EPSM de CAEN
15 Ter rue St-Ouen
14012 CAEN CEDEX **par mail à l'adresse suivante** : secretariat-drh@epsm-caen.fr à l'attention de Mme Christel LÉON